

Protokoll 8. Sitzung AG AiA

14.01.2025

Ort: Zürcherstrasse 262, Kloster Königsfelden
Beginn: 19:10 Uhr
Ende: 21:30 Uhr

1. Besuch VPOD 12. Januar 2025: Welche Fragen stellen wir?

Treffen ist geplant. Im Fokus steht, wie sich die AG selbst schützen kann, wenn sie ohne Beweise beschuldigt wird, Diskussionen «angestiftet» zu haben. Ebenfalls soll unser Kommunikationskonzept (noch nicht publiziert) geprüft werden. Inwiefern kann die AG eine Vermittlungsrolle einnehmen, ohne selbst unter Beschuss zu gelangen?

- Es werden Fragen formuliert, die dem VPOD diesbezüglich gestellt werden können.
- **Nach der Sitzung wurde das Treffen abgesagt, weil entschieden wurde, dass aktuell kein Bedarf für eine nähere Zusammenarbeit mit dem VPOD besteht.**

2. Publizieren Protokolle der Sitzungen

- Protokolle sollen auf der VATG-Website publiziert werden.
- Informationen, die an die AG getragen werden und negativ oder schadhaft für Einzelpersonen oder Institutionen sein können, werden vertraulich behandelt, geschwärzt oder mindestens anonymisiert.
- Protokoll wird immer an der Folgesitzung von der AG genehmigt

3. Clfa (Clfa Deutschland)

Andrea Schär stellt die CIFA vor.

- Clfa ist ein Berufsverband/ Berufsorganisation für Archäologie, der Tagungen organisiert (bspw. aktuell für gefährliche Stoffe in der Archäologie), sich für Lohnuntergrenzen einsetzt und Publikationen schreibt (bspw.: Der Unterschied zwischen Einkommen und Auskommen: Eine Betrachtung von Lohngestaltungen in der Archäologie (Arbeitspapiere Clfa Deutschland 3) | Archäologische Informationen)
- Weiterentwicklung des Berufs und Berufsethik sind Kernthemen
- Legen "best practices" fest für Grossbritannien fest
- Clfa Deutschland befasst sich fokussiert mit Anstellungsverhältnissen und Mindestlöhne

Ein längerfristiges Ziel könnte sein, eine ClfA Schweiz aufzubauen. Der Kontakt besteht jetzt.

- Literaturempfehlung dazu: Paul Belford Gerry Waite: Ethics in Archaeological Practice.

Diskussion:

- ClfA hat bereits eine Mindestlohntabelle erstellt, die für unsere Lohntabelle hilfreich sein könnte. Allgemein kann der Kontakt für Fragen hilfreich sein.
- Politische Vertretung in der Schweiz ist Archäologie Schweiz. Hier geht es aber nicht um das Personal an sich, sondern um den Schutz der Stellen, Finanzierung und des Kulturellen Erbes. Vertreter*in von der Archäologie Schweiz soll an eine künftige Sitzung eingeladen werden (auch in Hinblick auf die Lohntabelle)

4. Lohntabellen

Die KSKA ist einverstanden, dass wir eine Lohntabelle für verschiedene Berufe in der Archäologie entwerfen. Der Entwurf wird über Archäologie Schweiz an die jeweiligen Institutionen/Kantonsarchäologien verschickt, welche die Tabelle **freiwillig** ausfüllen werden.

Die Informationen zu den Löhnen werden von der AG überarbeitet und entsprechend auf der **VATG-Website (AG AiA)** publiziert.

- Funktionen/Berufe: Vergl. Lohntabelle Vorlage. Braucht evtl. Unterkategorien (vergl. ClfA Deutschland)
- Es wird vorgeschlagen, dass eine «Musterperson» (mit bestimmten Alter und Erfahrung) als Beispiel gelten soll. Dann sind die Mindestlöhne jedoch nicht abgebildet. Es wird entschieden, dass Lohnstufen/Lohnbänder in die Liste eingetragen werden sollen (bspw. Lohnstufe xy, Lohn 4200 – 6800 Fr. im Monat).

5. Info zum Nationalen Kompetenzzentrum «Arbeiten in der Kultur»

«Arbeiten in der Kultur»: Bund gründet nationales Kompetenzzentrum:

<https://www.bwo.admin.ch/de/newsb/0q3SE9rjqwMUnFBBY2cwJ>

6. Info zu Medienmeldung Amt für Kultur Baselland

<https://www.baselland.ch/politik-und-behorden/direktionen/bildungs-kultur-und-sportdirektion/medienmitteilungen/amt-fuer-kultur-stellt-sich-fuer-die-zukunft-auf>

7. Varia