# Protokoll AG AIA 11

Treffen vom 18. August 2026

## 1. Protokoll des letzten Treffens

Das Protokoll des Treffens vom 8. Juli 2026 wird nochmals durchgelesen und anschliessend für die Veröffentlichung auf der Website genehmigt.

Die AG wird im Chat nochmals auf die einwöchige Rückmeldefrist hingewiesen.

## 2. Veröffentlichung der Liste

Liste wird an die KSKA geschickt und und es soll gefragt werden, ob die aktuelle Fassung so in Ordnung ist oder ob noch Änderungs- bzw. Ergänzungswünsche bestehen.

Wichtig für die Kommunikation:

- Die Liste wird schreibgeschützt verschickt.
- Für die bisherige Zusammenarbeit bzw. Rückmeldung wird gedankt.
- Die Liste bleibt auch nach der Veröffentlichung erweiterbar.
- Bei Änderungen wird eine aktualisierte Version hochgeladen.

## 3. Lohnliste finalisieren

Die letzten Rückmeldungen zur Lohnliste werden eingearbeitet.

Für die Fertigstellung der definitiven Liste werden die noch offenen Aufgaben innerhalb der AG verteilt.

Dazu wird im Chat eine Umfrage bzw. Aufgabenliste erstellt. Die verschiedenen To Do‘s werden mit einer Frist versehen und die Mitglieder der AG können sich für einzelne Aufgaben eintragen.

## 4. Suchfunktionen auf der VATG-Website

Für die Darstellung der Lohninformationen auf der VATG-Website sollen folgende Funktionen bzw. Inhalte geprüft und umgesetzt werden:

- Suche bzw. Filterung nach Kanton
- Suche bzw. Filterung nach Position/Funktion
- Suche bzw. Filterung nach Mindestlohn
- Disclaimer auf der Lohnseite mit Versionsangabe und Datum
- Listen der einzelnen Kantone zusätzlich als PDF

## 5. Kommunikation / Mails

Mail an Privatfirmen

Die Mail an die Privatfirmen soll nun verschickt werden.

Dafür werden anonymisierte Beispiele aus der Lohntabelle ausgewählt und in die Kommunikation aufgenommen.

Für Rückmeldungen wird eine Frist von zwei Wochen vorgesehen.

Die relevanten Unterlagen werden auf OneDrive hochgeladen. Im Chat wird darauf hingewiesen, dass die Dokumente dort zur Bearbeitung bereitliegen.

**6. Varia**

Möglicher Kurs / neue AG

Als mögliches zukünftiges Thema wurde ein Kurs rund um Arbeitsverträge und Arbeitsbedingungen auf Grabungen diskutiert.

Mögliche Inhalte:

- Worauf muss bei einem Arbeitsvertrag geachtet werden?
- Brutto- und Nettolohn bzw. Berechnungsgrundlagen
- Arbeitsbedingungen für Studierende
- Lehrgrabungen
- Worauf sollte bei einer Anstellung auf einer Grabung besonders geachtet werden?

Es wurde diskutiert, ob sich dafür eine eigene AG gründen soll.

Das Thema wird vorerst vertagt und soll zusammen mit Beni weiterbesprochen werden.